

Gesprächsprotokoll – Auswertungsgespräch

Geführt am: _____ Auszubildende/-r: _____ Ausbildungsjahr: _____

Praxisstelle: _____ Praxisanleiter/-in: _____

Besprochener Zeitraum/Dauer des Praktikums von: _____ bis: _____

Wurde für diesen Zeitraum eine Bewertung abgegeben? Ja Nein

Sind beim letzten Gespräch festgelegte Lernziele erreicht worden? Wenn nicht, welche Gründe können angegeben werden? Wie soll das Problem behoben werden?

Konnte das in der Schule erworbene Wissen umgesetzt werden? Wenn nicht, welche Lösungen werden empfohlen?

Wie entwickelt sind Kommunikations- und Kooperationsverhalten? Wie geht der/die Auszubildende mit Informationen um? Ist er/sie in diesem Zusammenhang zuverlässig? Wenn nicht, welche Lösungen werden empfohlen?

Weitere Formulare finden Sie unter www.thieme.de/baroud-praxisnachweis

Ist das Verhalten der/des Auszubildenden im Anleitungszusammenhang angemessen (Verstehen, Handeln, Zurückmelden, Dokumentieren)? Kann der/die Auszubildende angemessen mit Kritik umgehen? Wenn nicht, welche Lösungen werden empfohlen?

Geht der/die Auszubildende angemessen und respektvoll mit den alten Menschen um? Lernt er/sie die professionelle Handhabung des Verhältnisses von Nähe und Distanz? Wenn nicht, welche Lösungen werden empfohlen?

Entwickelt der/die Auszubildende Kreativität und Eigeninitiative?

Empfehlung der Praxisstelle an die/den Auszubildende/-n:

Kommentar des/der Auszubildenden:

Unterschrift der Praxisanleitung/Einrichtung

Unterschrift Auszubildende/-r

Weitere Formulare finden Sie unter www.thieme.de/baroud-praxisnachweis

