

Arbeitsorganisation

Wenn viele Aufgaben erledigt werden müssen und man jedem Pflegebedürftigen genug Zeit und Aufmerksamkeit widmen will, ist gute Organisation alles. Je besser die Organisation, desto weniger nimmt man sie wahr. Gute Arbeitsorganisation durch die Pflegenden selber, die Stationsleitung und den Arbeitgeber erleichtert die Arbeit und ermöglicht eine für alle zufriedenstellende Pflgetätigkeit.

Arbeitsorganisation beschreibt die Planung, die Koordination und die Durchführung der Pflegemaßnahme. Sie kann weiter unterteilt werden in:

- **Aufbauorganisation:** umfasst die Struktur der Organisation oder der Einrichtung. Sie beschreibt, wie eine Institution organisatorisch aufgebaut ist, d. h., welche Menschen in welcher Position für welche Entscheidungen, Strategien und Aufgaben verantwortlich sind. Zur Aufbauorganisation gehört auch die Einteilung in Hierarchien und Abteilungen.
- **Ablauforganisation:** gestaltet den Ablauf der Pflegeleistungen. Dabei geht es darum, welche Arbeitsprozesse unter welchen Rahmenbedingungen, von welchem Personal, in welchen Räumlichkeiten und in welcher Zeit optimal ablaufen sollen.

Die Arbeitsorganisation ist ausschlaggebend für die Pflegequalität, die Effizienz der Abläufe und damit für die Zufriedenheit von Pflegebedürftigen und Pflegenden. Die Arbeitsorganisation ist Aufgabe der Pflegedienstleitung.



ARBEITSAUFTRAG

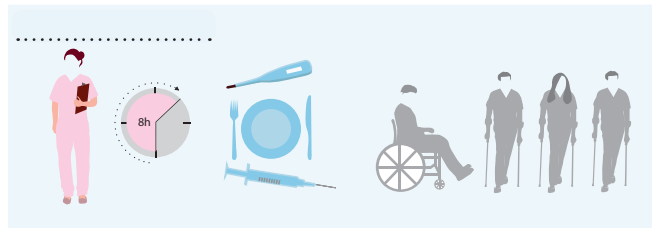
- 1 Recherchieren Sie, welche Pflegeorganisationssysteme es gibt.
- 2 Erklären Sie Ihrem Sitznachbarn 2 Pflegeorganisationssysteme in eigenen Worten. Tauschen Sie dann die Rollen und Ihr Sitznachbar erklärt Ihnen die anderen 2 Systeme.
- 3 Füllen Sie die leeren Zeilen in der Grafik aus:
a. Ordnen Sie den Teilgrafiken jeweils 1 Pflegeorganisationssystem zu.
b. Nennen Sie die Vor- und Nachteile der Systeme.

Pflegeorganisationssysteme und ihre Vor- und Nachteile.



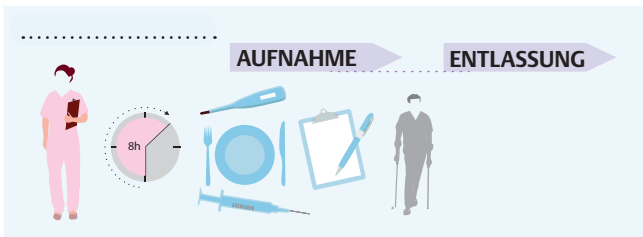
Vorteile.....

Nachteile.....



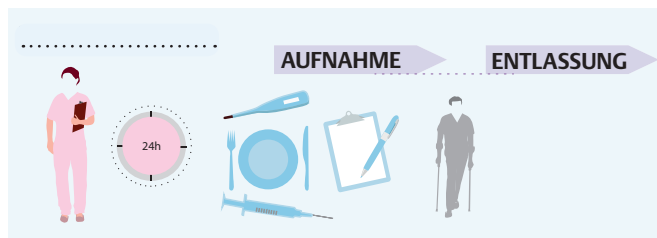
Vorteile.....

Nachteile.....



Vorteile.....

Nachteile.....



Vorteile.....

Nachteile.....